



ข้อบังคับองค์การสวนพฤกษศาสตร์

ว่าด้วย สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับค่าชดเชย และเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ว่าด้วยสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับค่าชดเชย และเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๓๖ ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๒) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การสวนพฤกษศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๓๕ คณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ในการ ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ออกข้อบังคับองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ว่าด้วย สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับค่าชดเชย และเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ว่าด้วยสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับค่าชดเชย และเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๒. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกความในข้อ ๔. ของข้อบังคับองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ว่าด้วยสิทธิประโยชน์ เกี่ยวกับค่าชดเชย และเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๓๖ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ การจ่ายค่าชดเชยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) พนักงานหรือลูกจ้าง ซึ่งมีอายุงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยยี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปีโดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่องค์การสั่งให้หยุดงาน เพื่อประโยชน์ขององค์การ จ่ายให้เท่ากับ เงินเดือน หรือค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามสิบวัน

(๒) พนักงานหรือลูกจ้าง ซึ่งมีอายุงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่องค์การสั่งให้หยุดงาน เพื่อประโยชน์ขององค์การจ่ายให้เท่ากับ เงินเดือน หรือค่าจ้างอัตราสุดท้ายเก้าสิบวัน

(๓) พนักงานหรือลูกจ้าง ซึ่งมีอายุงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่องค์การสั่งให้หยุดงาน เพื่อประโยชน์ขององค์การ จ่ายให้เท่ากับ เงินเดือนหรือค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

(๔) พนักงานหรือลูกจ้าง ซึ่งมีอายุงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันท้องค้การสั่งให้หยุดงาน เพื่อประโยชน์ขององค์การจ่ายให้เท่ากับเงินเดือน หรือค่าจ้างอัตราสุดท้ายสองร้อยสี่สิบวัน

(๕) พนักงานหรือลูกจ้าง ซึ่งมีอายุงานติดต่อกันครบสิบปี แต่ไม่ครบยี่สิบปี โดยรวม วันหยุด วันลา และวันท้องค้การสั่งให้หยุดงาน เพื่อประโยชน์ขององค์การจ่ายให้เท่ากับเงินเดือน หรือค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามร้อยวัน

(๖) พนักงานหรือลูกจ้าง ซึ่งมีอายุงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป โดยรวม วันหยุด วันลา และวันท้องค้การสั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ขององค์การจ่ายให้เท่ากับเงินเดือน หรือค่าจ้างอัตราสุดท้ายสี่ร้อยวัน

ในการคำนวณอัตราค่าชดเชยตามวรรคหนึ่งให้ถือว่าหนึ่งเดือนมีสามสิบวัน”

ข้อ ๔. ให้ยกเลิกความในข้อ ๖. ของข้อบังคับองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ว่าด้วยสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับค่าชดเชย และเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๓๖ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ พนักงาน หรือลูกจ้างซึ่งพ้นจากตำแหน่ง เพราะเหตุเกษียณอายุ ไม่มีสิทธิได้รับค่าชดเชยตามข้อ ๔ แต่ถ้าพนักงาน หรือลูกจ้างผู้นั้น ได้ปฏิบัติงานในช่วงก่อนเกษียณอายุติดต่อกันตามระยะเวลาดังต่อไปนี้ ให้มีสิทธิได้รับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานตามอัตราที่กำหนด

(๑) พนักงานหรือลูกจ้างผู้ได้ปฏิบัติงานในช่วงก่อนเกษียณอายุติดต่อกันครบห้าปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานเป็นจำนวนเท่ากับเงินเดือน หรือค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

(๒) พนักงานหรือลูกจ้างผู้ได้ปฏิบัติงานในช่วงก่อนเกษียณอายุติดต่อกันครบสิบห้าปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานเป็นจำนวนเท่ากับเงินเดือน หรือค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามร้อยวัน

(๓) พนักงานหรือลูกจ้างผู้ได้ปฏิบัติงานในช่วงก่อนเกษียณอายุติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานเป็นจำนวนเท่ากับเงินเดือน หรือค่าจ้างอัตราสุดท้ายสี่ร้อยวัน

ในการคำนวณอัตราเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานตามวรรคหนึ่งให้ถือว่าหนึ่งเดือนมีสามสิบวัน”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพงศ์บุญ ปองทอง)

ประธานกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์